



Lappe Kommunikation
Dr. Thomas Lappe
Irrerstraße 17-19
90403 Nürnberg
Tel. 0911.130 70 28
tl@lappekommunikation.de

Abdruck honorarfrei,
um Beleg wird gebeten.
Vielen Dank.

Koranis Purchasing Solutions erweitert Geschäftsfeld:

Mit Fachkenntnis auch interimsweise Abteilungen leiten

(Nürnberg). Die moderne Unternehmensberatung, die sich Dimitrios Koranis von Koranis Purchasing Solutions, Nürnberg, auf die Fahnen geschrieben hat, schließt auch wesentlich umfassendere Leistungen mit ein: So geht es bei seinem Portfolio nicht nur um die originäre Einkaufsberatung, für die der Maschinenbau- und Wirtschaftsingenieur im Regelfall engagiert wird, sondern gleich um das temporäre Leiten ganzer Abteilungen.

Dimitrios Koranis: „Die notwendige Objektivität, mit der man bei der strategischen Einkaufsberatung interne Abläufe hinterfragt und evaluiert, hat Vorteile. Diese Objektivität befähigt nämlich einen Außenstehenden auch, die zeitweise Führung entsprechender Unternehmensbereiche zu übernehmen.“

So geschehen z.B. bei einem süddeutschen Automobilzulieferer, der 6.000 Mitarbeiter beschäftigt. Koranis — ursprünglich über Monate hinweg engagiert, um die Materialeinkäufe zu optimieren, also schlicht: Geld zu sparen —, wurde vertrauensvoll gebeten, interimsweise die Abteilung Technischer Einkauf zu leiten. Aus der Beratungstheorie wurde -praxis. Eine Reorganisation war schließlich der Grund dafür, dass der von außen kommende, seit Monaten schon als Berater tätige Einkaufsspezialist personal- und fachverantwortlich wurde — für 20 Mitarbeiter.

Neues Fach-Personal ist notwendig

Koranis: „Einige Monate lang werde ich die gewonnenen Workflow-Erkenntnisse vor Ort in den Werken umsetzen. Solange bis ein neuer leitender Angestellter für den Bereich gefunden ist, übernehme ich übergangsweise Führungsverant-

wortung.“ Anschließend wird er den neuen Manager einarbeiten und ihm beratend zur Seite stehen.

Am Beispiel Dimitrios Koranis lässt sich ein anhaltender Trend festmachen: Immer mehr Unternehmen sind seit Jahren dabei, bestimmte Abteilungsfunktionen und zeitlich begrenzte Sonderprojekte an externe Fachspezialisten zu vergeben. Dies reicht bis in die Personalführung hinein.

Die Vorteile für die Unternehmen: keine Ressourcenbindung, aktuellstes Fach- und Branchen-Know-how und speziell im Einkauf überdurchschnittliche Einsparungen. •

2174 Zeichen inkl. Leerzeichen